



一般社団法人

—設備業の方々のIT活用を支援—

全国設備業IT推進会

発行／一般社団法人 全国設備業IT推進会 事務局

〒101-0032 東京都千代田区岩本町2-8-8 ユニゾ岩本町二丁目ビル2F(株式会社システムズナカシマ東京支店内) TEL:03-5821-9761 FAX:03-5821-9762

「設備業ITフェア ONLINE2021」を開催

2021年2月9日10日

全国初!?になる試み? 建設業 設備業を対象とした
オンラインイベントを開催いたしました。

テーマは、「コロナ禍における「設備業の働き方改革」に焦点をあて、設備業の方による「建設業での女性の働き方改革」や「設備業でのテレワーク活用」を題材としたセミナー、パネルディスカッションが行われました。Web展示会では、CADや積算ソフトなど建設業・設備業向けソフトウェア19社が展示し、最新ITツールを紹介や活用セミナーの配信、またバーチャル空間でのコミュニケーション活動ができるOVRiceを使用したIT導入相談コーナー、豪華景品が当たるWeb抽選会も行われました。



建設業での女性の働き方改革 「経営者歴27年の ママ社長が今思うこと」

土佐工業株式会社
代表取締役

柴田 久恵氏

(千葉県船橋市・社員
15名・建築工事、土
木工事、管工事、舗
装工事)



21歳で起業した経緯と経験

父が携わっていた下水道工事を手伝ったことがきっかけで20歳の時に建設業界に飛び込みました。仕事は重労働で、しんどいものでしたが、「仲間と協力して現場を終わらせる」というスタイルが私には合っていると感じました。自分で経営してみようと一歩踏み出し21歳で起業しました。

起業した当初は必要な免許、建設業登録の資格取得のための勉強や、会社を軌道に乗せることに必死でした。当時の建設業界は男社会で女性が現場に行くことが珍しく、今思うと良い経験

だったと思います。

「けんせつ姫」活動の始まり

建設業界は、インフラ整備などを行う縁の下力持ちとして、なくてはならない存在だと思っています。その建設業の魅力をどう伝えたいか、若い人が就職先として、建設業界で働きたいと思える職種にしたい。結婚・出産・子育てをしながらでも働ける業界だと発信することにより建設業は女性でも働けると思ってもらえると思いました。それが「けんせつ姫」活動の始まりでした。

女性向け作業着ブランド「けんせつ姫」

最初の活動は、作業服の製作でした。当時、女性の現場作業服や靴は小さめのサイズがなく苦労しました。女性が建設業界に来てくれるには、現場作業を第一に考えつつ、女性ならではの機能をそなえた女性用の作業服が重要だと実感して、おしゃれ感を出すため有名ブランドにいた方と何度も打ち合わせし、約4年かかって完成しました。

冊子「けんせつ姫」

第二弾の活動は、冊子の制作です。

現場で真剣に働く女性技能者たちの実情を紹介し、先輩達の姿を見て就職志望者が増えるのではないかと思います。しかし女性技術者、技能者は少なく、モデル探しに苦労しました。2018年に創刊号発刊。新聞社が取材・記事にしてくれたことで問い合わせが殺到し、発行した2000部はすぐになくなりました。第2号制作は、正直考えていませんでしたが、大きな反響に答え、発行。1都6県に1000部発行し、問い合わせが殺到しました。2号からは図書館や市役所などの公的機関に贈呈しました。3号は23000部発行し全国に配布、取材先も全国に広がりました。

冊子を発行したことで働き方改革などに携わる省庁や女性の雇用の参考にしたという、接点のない企業等から問合せをいただくようになりました。また建設業界が手がけた冊子という斬新さ、作業着とオフの姿などのコンセプトが良く表現されていることが評価され、「日本タウン誌・フリーペーパー2018」にて「けんせつ姫」が企業誌部門で最優秀賞を受賞、テレビでもご紹介いただきました。

「けんせつ姫」モデルさんとの座談会

女子会の雰囲気でお話を語っていただき、最後はLINEグループを作り、親交が深まりました。また、会を増すごとにLINEグループのメンバーが増えていきます。

「けんせつ姫」求人サイトを開設

けんせつ姫活動第四弾は建設業界へ入りやすい環境づくりを目指し、求人サイトを開設しました。

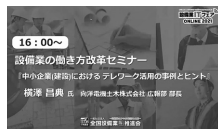
「けんせつ姫活動」は、女性ができる仕事イコール男性もできる。現場で活

躍している女性はもちろんのこと、将来の担い手に若い子たちが一番に建設業界に就職したいと思ってもらえるように、これからも微力ながら努めていきたいと思っています。

中小企業(建設)における テレワーク活用の 事例とヒント

向洋電機土木株式会社
広報部長
横澤 昌典氏

(神奈川県横浜市・社員37名・電気設備設計・施工)



テレワークをする理由

テレワークは社員や個々人の都合ではなく、会社で一生懸命働いて成果を上げてもらうために、会社がそういつた土壌を作るためにやるものです。

高齢化が進み、生産年齢人口が少なくなっている日本では、人手不足は否めず、建設業も例外ではありません。そんな中での取り組みと不足を打破するためにやったテレワークについてお話しします。

中小企業共通EDI準拠 クラウド型XML-EDIサービス

EcoChange

電話やFAXでの受発注から
解放されたい方はこちら



GLOBALWISE

EDI・IoT・クラウドでお客様のDXを推進

建設業のテレワーク

テレワークとは在宅勤務ではなく離れた場所で働くことを意味します。

従来は家と会社と現場を移動し、現場をこなしてから会社に帰り報告書・請求書の作成や図面を書いたりしていましたが、テレワークを導入することにより、会社で行っていた業務を現場事務所や家で行うことにより、時間の有効利用ができるようになります。

また若手社員が出向く県外の工事でも、確認作業が発生した場合、以前は数時間かけて現地に行っていました。テレワークを導入すると、iPhoneとFaceTimeでつながって見せてアドバイスをするだけで済むようになります。これが建設業のテレワークです。

テレワークの効果

車の使用状況が少なくなるので、ガソリン代等が一気に下がります。当社の場合、平成20年度と平成30年度の比較で19人社員が増えているにも関わらず、6700Lもガソリン使用量が減りました。電気代も約7000キロワット減り、平均労働時間も減っています。

移動時間を減らすことにより車での事故や違反が減り、弊社では平成30年度保険の割引率が70%になります。簡単に計算すると58万円ぐらいくコストが削減。移動距離が減つ

たことで車輛リース料の交渉もでき、固定費の削減もできます。それどころか売上は倍になり、社員も倍になりました。女性社員も倍になりました。何より応募者がたくさん増えました。

若人たちは、

自分にとって働きやすい

職場を探している

求人について、今働く人は自分にとって少しでも都合が良いところを探し、興味あるところをインターネットで探してきます。弊社は北海道や沖縄、富山、大阪など様々な地域から応募があり、法学部から来た人もいます。

応募者は会社のカラーや社長と気の合う人を選べる時代になってきました。

ミスマッチを防ぐための手段の一つとしてテレワークを使って、そういった人たちを集めることも必要だと思っています。

テレワークを使うのは人

システムを入れて、機械があつてソフトを入れたら勝手にやるだろう、ではなく、あくまで人が使うものです。やらなければ絵に描いた餅です。だから過去の栄光にしがみつきの新しいことをしない人たちはきちんと説得して納得していただいた上でやる必要があります。第一歩だと思っています。

向洋電機のテレワークの実情

テレワークとは「未来への生き残り経営戦略」です。

社員の採用、退職防止、能力開発の可能性を引き出すのが「経営戦略」です。

誰かの地位向上や救済施策ではなく、20年後に向けての生き残り戦略なのです。

どんなソフトを使っているか？

社内ではslack+zoomをメインに使用し、相手に合わせて他のソフトやアプリを使用します。

会社のメリット

- ・オフィスコストの削減
- ・災害時（被災・パンデミック）の業務対策
- ・優秀な人材の確保
- ・在宅勤務の設備コスト
- ・情報漏えい等のリスク発生
- ・勤務時間が曖昧になる

従業員のメリット

- ・通勤時間による時間負担が軽減
- ・育児・介護・障害などで出勤が困難でも働くことができる
- ・余暇時間が増加

従業員のデメリット

- ・職場内のコミュニケーションが減少
- ・適正な評価が行われるか不安
- ・会社への帰属意識が希薄になる

テレワーク事例その1

工事現場をタブレットで撮影↓電子黒板で会社にデータを送付

自動ソフトされシート作成、ブックになった形で納品年間24000時間削減

事例からの進化

カメラで作業を見せてもら

うと、作業の妥当性を把握できるようにになります。（人が足りない判断できる場合、応援を出すこともできる。）

テレワーク事例その2

私も入院をしました。この状態でもテレワークであればできます。

テレワーク事例その3

プライベートで骨折した社員。以前だと休業補償があるものの、給料は減り、評価は下がり仲間からの信頼が失われそうですが、テレワークでデスクワーク（図面・見積）を引き受け、現場を仲間に助けてもらうことで上記の状況を全て回避できます。ただしデスクワークを全て一定のレベルまでこなせる教育が必要です。

プラスαの取り組み事例

浮いた残業代や移動コストを社員に資源投資します。例えばPCR検査を毎月行うなど、金銭的な報酬だけではなく、心的報酬（大事にされている）を与え各個人と家族を尊重したアドバイスやアプローチを行い、適正な人間関係の構築を行っています。

「健康経営優良法人2021」認定法人の中小企業部門で

上位500社であるプライト500として表彰されました。

まとめ

テレワークを勘違いしている人や企業は沢山います。これをやれば正解！というものはありません。自社の状況に合わせて取り入れる必要があります。「会社が求めている成果」と「従業員が求めている施策」が合わない、陳腐化し「あんまり意味がなかった」ことになってきます。やらない理由、やれない理由、やらなくてもいい理由、ひねり出せばいくらでも出てきます。そうではなくて、やるためにはどうすればいいか考える必要があります。テレワークはやってみれば出来るものなのです！

都合よく何か1つやったら全て解決にはなりません。優先順位をつけて取り組みを行いましょう。そのサポートとしてテレワークは最適です。

パネルディスカッション

『設備業で働き方改革って本当に必要!?』

テーマと主旨

設備業では現場での作業が主で更に天候や状況により流動的に業務を行っていく必要があります。その様な環境下

採用活動なら！

採用コンテンツ強化
Indeedとの連携

BEST 設備

パイロットユーザ特典

初期費用：無料！

【お問合せ先】アイ・モバイル(株)
担当：久保登(くぼの)
携帯：090-9159-1884



アクアソフト株式会社



設備業に特化した簡単操作の見積ソフト

¥ **80,000**

<http://www.aquaw.jp/goo/>



点検するなら

点検録

tenkenroku



株式会社イー・エス・ディ@SD

で働き方改革など行えるのでしょうか？また、働き方改革を行う必要などあるのでしょうか？設備業での働き方改革について、講演で登壇いただいた横澤様と当会運営委員の設備工事業者の方々によるパネルディスカッションを行いました。

パネリスト

向洋電機土木株式会社・横澤氏／富田電機工業株式会社・富田氏／羽後設備株式会社・佐藤氏／株式会社セイコー・渡邊氏／ウィ・オール・北川氏／株式会社ナベカン・渡邊氏
モデレータ・全国設備業IT推進会設備業ITフェア実行委員会

※以下敬称略

〇「働き手を増やす」有効な手段・自社の取り組みや現状について

就労時間が長い、改善しなければならぬが、先送りになってしまっている。(渡邊ナ) 監督は、大卒のエンジニアを中心に採用しているが、都市部や関東などから新卒採用を行っている。現場の職人さんについては、理系・工業高校でなくても、女性でも、広く門戸を開けているが、悲観的な状況である。(佐藤)

人材不足というが、どの規模でやるのがベストか考えて人材を探している。現場がどんな人材を求めているのか、育てていくべきか、人材の計



画をしている。新卒は、取らない。元々現場にいたが離れていった人材を入れている。人材について自分たちがどれだけ必要なのかを明確にすること、また業界全体として取り組まないといけないのでは。(渡邊セ)

〇女性の活躍の場については？

自社が欲しい人材のニーズは何か、自社ではないが他社では欲しい人材ではないかマッチングが上手くいくかどうかにかかっているのでは。子育てをしながら現場に出ている女性もいる。女性だからではなく、経営者がこの人を一人前に育てていくように視野を広げて見ていただきたい。女性らしいところは残してお互いがひとりひとり人間として生きていけるような業界を作っていくのが良いのではない。(北川)

〇課題に対してこの先どうしていくのか？

キャリア形成に工夫が必要ではないか。建設業に人がこない理由として目標が明確になっていないかったことも原因ではないか。

女性のキャリアに対しても、示していかなければならない。そして合わせた教育を行う必要がある。教え方も性別に関わらず変わってきているので、明確な目標やビジョンを示してあげると若い人材には響く。(富田)

当社では女性社員の比率が3割超えている、雇用については、困っていない、協力会社を紹介なども行い全体のバイを減らさないようにしている。工業系にこだわらない、雇う側も育てるという意識を業界全体に持つことが必要ではないか。業界全体で若い子を育てていく、新卒だけでなく中途でも受け入れる土壌が必要ではないかと思われ。(横澤)

採用した時に、必ずしも設備業に適材適所とは限らないので、その時のために事業を多角化しているとも言える。それだけでなく最近、ネットワークを組んで他の会社紹介しあうことも行っている。

地方だからできるかもしれないが、リクルートのネットワークを作り、リアル採用を行い人を秋田に定着させようという行政との連携も始まっている。(佐藤)

★長時間労働の対策としての生産性向上とその施策について

24時間をどう有効に使うか、やるべきことやらないでいいこと必要なものを的確に、業務を仕分けることが効率化につながるのではない。(富田)

無駄をなくす、必要なことを行うことが生産性向上に近い。個人レベルではなく、会社や業界全体が取り組み、労働生産性がある仕組みづくりを行うのが良いのではない。(渡邊セ)

ワークライフバランスを考

えて、仕事をしていくこと。子育て世代の女性の働く環境も整えている。人生の目標を持つことが繋がってくるのではない。(渡邊ナ)

それぞれに計画性を明確にして、自分が何をすべきかを把握すること、全体がどうなのかを考えさせることにより効率が上がってくるのではないか。その人がどこに携わっているのかからさせることを経営者として行っている。(北川)

建設業の生産性を高めるには、工程管理が大事であるが、いまだに生産工程の無駄が多い業界である。書類削減

などへの行政の努力も足りないし、発注者責任の強化や業界全体で取り組んでいかなければならない課題だ。(佐藤)

モデレータより

今回の働き方改革について意見交換の場で生の声を聴くことで、有意義な時間だったのではないかと。設備業は、生活のインフラを支えている必要不可欠な業界である。全体で盛り上げて、業界全体が生き残っていかなければいけないのではないかと。IT化を通して設備業を元気にしていきたい。今回のような取り組みは、今後も継続していきたい。



ITツールWeb展示会

20のブース展示(ソフトメーカー19社+推進会)をはじめチャットボットでデモンストレーションや導入に関する相談対応も行い、一方通行の情報発信の場ではなく、リアルな展示会場と同じように出展社・来場者双方のコミュニケーションをとれる環境を提供いたしました。

展示会出展企業

PC/A

@SD 株式会社エー・エス・ディ
Advanced Solution Design!

ANDPAD

ユニア

CGI
COMPUTER SYSTEM TECHNOLOGY CO., LTD.
株式会社 コンピュータシステム研究所

ARKLEAD
アークリード株式会社

アクアソフト 株式会社

一般社団法人 一般企業の方々のIT活用を支援
全国設備業IT推進会

株式会社 システムスナガマ

CADEWA Smart

あさかわシステムズ株式会社
Asakawa Systems Co., Ltd.

mobile
アイモバイル株式会社

CSA
株式会社シーエスエー

株式会社 ビジネス・ワン

建設システム

大蔵大臣

GLOBALWISE

石田データサービス株式会社

新オービックビジネスコンサルタント

内田洋行 ITソリューションズ

活動報告

Web意見交換会 「設備業ミートアップ#1」

2020年9月10日開催
VUP委員会企画

テーマを「コロナの影響と設備業の現状」「設備業の業務毎の抱える課題」として4人の設備業の方々と、意見交換を行いました。

発表者

【電気設備業】
協栄電工株式会社 千田様
(当会運営委員/岩手)
松山電業株式会社 檜山様
(当会理事/東京)

水道設備業

京栄水道株式会社 加藤様
(当会運営委員/京都)
有限会社中島工務所 中島様
(当会理事/愛知)

1 コロナの影響と設備業の現状

・昨年と比較し見積件数は減少しているものの、大きな減益にはなっていない。
・イベント、オリンピック関係の仕事を行う企業は影響が大きい。
・発注先からコロナ対策を求められるが、現場工事に影響はない。
・テレワークを利用し、直行直帰を推進している企業もある。
・今後民間工事の減少を見通し、公共工事へシフトする企業が増え、価格競争が激化している。
・国土交通省の「建設業における新型コロナウイルス感染症予防対策ガイドライン」は参考になっている。

2 設備業の業務毎の抱える課題

・人材確保は建設業の大きな課題。確保方法も課題であるが、確保した人材が退職する事も多い。
・人材育成にベテラン社員の同行指導が必要であるが、なかなか教育まで手が回っていない。
・資格取得を給与に反映しているが、取得支援(時間確保)までは行っていない。
・地元の工業高校、知人、知り合いからの人材確保が有効。
・海外労働者は水道工事では土工などで手伝い頂けるが、電気工事は資格が必要なため雇用できない。
・外注(協力会社)は決まった取引先を利用している。工事内容で契約している為、人員数、時間の管理は行っていない。
・現場でパソコンを利用している。通信環境はテザリングやモバイルWiFiを活用している。
・現場事務所がない場合、工事車両で図面や見積を行ったり、リモートを利用し現場で様々な業務を行っている。
・今後IT化において期待する事では、現場で利用できるCADシステム(クラウド化)、現場写真の共有、基幹システムの外部からの利用、5Gを利用した高速回線という意見も出されました。

第一部 「Zoomウェビナーによる講演会」

講師に東京大学法学部卒業、元財務官僚を経て弁護士になった山口真由氏による「アフターコロナ、withコロナ岐路に立つ日本」をテーマに講演会が行われました。
これからの日本、パラダイムシフトが進み行動も変わってくるそんな中でアフターコロナ、withコロナを経営者としてどう乗り切っていくかについて考えさせられる内容の講演でした。

第二部

意見交換会(テーマ「Withコロナ時代の働き方」)

1都8県の約100名参加
オンライン意見交換会では、ブレイクアウトルームを使用して15グループに分かれて、「自分自身、電気工事会社として世の中の一員としてwithコロナ時代の働き方をどう考えるか」の視点で活発な意見交換がされていました。

第三部

YouTubeによるLIVE配信で式典の中継が行われました。
小池百合子東京都知事からの祝辞がありました。

関東電気工事青年部連合会第9回会員大会

2020年11月14日開催

関東電気工事青年部連合会第9回大会は、初めての試みによるオンラインでの開催になりました。



委員会活動

- ◇テレワーク・Web活用推進委員会
・「設備業ITフェアONLINE 2021」開催
・設備業の業務別テレワークパックを検討
◇補助金・助成金活用委員会
・定例会での補助金勉強会の実施
◇設備経革広場での情報提供
◇ニュービジネス委員会
・組合収益事業として東京都電気工事工業組合でのAmazonビジネス入会促進活動の実施
◇フォーマット標準化委員会
・ITEの取り組み
・暗号化の仕様、受取側での確認について検証
・周知活動についての検討
◇バリューアップ委員会(VUP)
・WEB意見交換会「設備業MeeTUP」9・11月開催
・WEBビジネスマッチング交流会(発表形式)8月開催
・推進会メンバー当会実態調査アンケート企画11月実施
・WEBビジネスマッチング交流会(3月開催)

地域分科会活動

- 関東エリア
・東京都電気工事工業組合 広報誌2月号にてAmazon business記事掲載
・全日本電設資材卸業協同組合連合会広報委員会開催
・一般社団法人川崎市電設工業会(業務改善セミナー7月開催予定)
○北海道分科会
○東北分科会

成、バーチャル展示会の開催などの協力をいたしました。

- ・設備業ITフェアONLINE 集客活動
・一般社団法人岩手県電業協会「第14回・公益目的事業講演会」(3月オンライン開催)
○中部分科会
・設備業ITフェアONLINE 中部分科会(3月Zoom開催)
○関西分科会
・設備業ITフェアONLINE パネルディスカッション
・関西分科会(2月開催)
○中国四国分科会
・第一回中国四国分科会キックオフミーティング(2月開催)

編集後記

2021年2月9・10日にアフターコロナの設備業の働き方改革、設備業での女性の働き方をテーマにした「設備業ITフェアONLINE 2021」を開催いたしました。多くの方に参加いただき、また関係者の皆様のご協力があり、有意義なイベントになったと思います。全体的には、出展社様・来場者の方々に概ね良い評価をいただきましたが、初めてのオンラインでのITフェアは、反省点や改善点もありました。次回はこちらを踏まえてさらに価値あるイベントを開催できればと考えております。

補助金情報

注目の「事業再構築補助金」をはじめ各種補助金・助成金情報を詳しく掲載しています。



IT導入補助金2021対象商品 補助率最大2/3!

給排水申請CAD **ANDES水匠**



直感的操作で
水道申請書類や
図面を簡単作成

1ライセンスで
3人まで
同時利用可能



電気設備CAD **ANDES電匠**

予定・日報・勤怠の管理は場所を選ばずWriteレス。



Writeレス
ライトレス



「Writeレス」は、作業予定や日報の登録、勤怠の管理まで行えるシステムです。社内のPCを使って運用する以外にも、スマートフォンで入出退の登録、スケジュールの詳細などを現場から確認することができます。作成したデータは、『二の丸EX』や『給与ソフト』で活用できます。

石田データサービス株式会社
広島県広島市中区堺町1-7-12 TEL:(050)3161-7985

落札するなら

公共工事積算システム

ATLUS REAL Evo

株式会社 コンピュータシステム研究所
www.cstnet.co.jp